

SUPERVISEUR(E) DE CHAMP

Temps Plein (40h/semaine) – Début mai à mi-Octobre.

Disponible du lundi au vendredi.

16.00\$/Heure

Activités et tâches :

- Planifie, organise, dirige et contrôle l'exécution de toutes les tâches et travaux reliés à la production, selon les standards et la planification faite avec le chef de culture;
- Effectue le suivi de la qualité et des temps de travaux;
- Responsable de préparer l'horaire de travail en collaboration avec le chef de culture et de la communiquer aux salariés;
- Effectue l'analyse quotidienne de l'évolution des travaux et s'assure qu'il dispose de la main-d'œuvre nécessaire. Transmet son analyse et fait ses recommandations au chef de culture;
- Responsable de l'application des procédures et des bonnes techniques de travail, des équipements, des outils et du respect des normes établis en ce qui concerne la sécurité au travail;
- Confirme les prévisions des récoltes en cours et les communique à l'heure prévue au chef de culture;
- Prévoit les besoins d'entretien, de réparation, d'intrants et de fournitures requis à la production et transmet ces besoins au chef de culture;
- S'assure de l'entretien et de la propreté des champs, de la salle de repos et l'air de conditionnement;
- Transmet rapidement au chef de culture toutes les situations qui peuvent causer des pertes de production ou de temps de travail;
- Dirige le personnel sous son autorité en respectant et en transmettant la mission, les valeurs, les pratiques de gestion de l'entreprise;
- Veille à l'instauration d'un milieu de travail positif et à l'exécution efficace du travail en équipe;
- Évalue la performance, la qualité du travail et le comportement des employés. Administre au besoin les mesures disciplinaires en collaboration avec le chef de culture;
- S'occupe de la sélection de la main-d'œuvre nécessaire à la réalisation des opérations en champ.

Exigences :

- Excellentes habiletés pour l'animation, la mobilisation, la vulgarisation et la communication écrite et orale;
- Esprit de synthèse et vision globale des problématiques et enjeux du développement de la production agricole;
- Autonomie et initiative dans l'organisation du travail.

Profil recherché :

- Expérience de gestion de personnel;
- Sens de l'urgence, très bonnes habilités relationnelles et de communication;
- Exerce un leadership mobilisateur et positif;
- Facilité à s'adapter aux situations changeantes;
- Orienté vers les résultats;
- Gestion du temps et des priorités;
- Capacité à travailler sous pression;
- Le travail exige une endurance à un niveau de chaleur relativement élevé;
- Posséder une bonne endurance physique.

Nous cherchons une personne modulable, capable de s'adapter au besoin de l'entreprise qui est en constante évolution au courant de la saison. Les tâches sont diversifiées et demandent beaucoup de souplesse.